

**COMUNICATO SINDACALE**

**Raggiunto l'accordo per DATAMANAGEMENT HRM**

Il 27 luglio 2012 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si è concluso il percorso, avviato dalla procedura di CIGS aperta da Datamanagement HRM il 6 Luglio 2012, con la sottoscrizione di un verbale conclusivo che ha accolto integralmente l'accordo raggiunto il 25 Luglio 2012, presso la sede Unindustria – Roma, tra FIM/CISL FIOM/CGIL UILM/UIL FISASCAT/CISL FILCAMS/CGIL UILTUCS NAZIONALI il COORDINAMENTO DELLE RSU E DATAMANAGEMENT HRM, dopo un complesso e difficile percorso negoziale.

L'accordo raggiunto tra le Parti il 25 Luglio 2012 ha accolto le indicazioni fornite dalle lavoratrici e dai lavoratori nelle assemblee tenute dalle organizzazioni sindacali nazionali nelle varie sedi territoriali durante la prima settimana di Luglio.

In sintesi si elencano i principali punti dell'accordo:

**Area Outsourcing**

- Applicazione del Contratto di Solidarietà per un periodo di 12 mesi con decorrenza 3 settembre 2012, applicato su un perimetro aziendale di 278 persone.
- Riduzione del numero delle eccedenze (dichiarate inizialmente dall'azienda) da 45 a 40 unità.
- Percentuale della riduzione dell'orario di lavoro individuale nella misura massima di 5,7 ore settimanali pari al 14,3 %.
- Anticipazione del trattamento di integrazione salariale dovuto alla riduzione dell'orario di lavoro.
- Riconoscimento della maturazione al 100% della 13<sup>a</sup> e della 14<sup>a</sup> mensilità a partire dal 1 gennaio 2013.

**Area Prodotti**

- Applicazione CIGS per un periodo di 12 mesi con decorrenza 13 agosto 2012
- Riduzione del numero delle eccedenze (dichiarate inizialmente dall'azienda) da 25 a 20 unità (fino a 15 nel 2012 e fino a 20 nel 2013).
- Meccanismi di rotazione (ove possibile) privilegiando quelli che nel corso dell'ultimo biennio siano stati maggiormente impattati dall'utilizzo degli ammortizzatori sociali.
- Avvio di percorsi formativi di riqualificazione professionale finalizzati al rientro nel ciclo produttivo dei lavoratori in CIGS.

- Outplacement (collocazione in altre aziende sul territorio) attraverso percorsi finanziati dalle istituzioni locali.
- Integrazione al reddito in aggiunta alle quote di CIGS pari ad un importo di 200/300 euro nel 2012 e 250/350 euro nel 2013, in relazione alla retribuzione mensile percepita.
- Riduzione del numero dei lavoratori in sospensione in relazione alla riduzione dell'organico per effetto delle misure previste dall'accordo

Le OO.SS. nazionali e territoriali e il coordinamento delle RSU a conclusione del percorso negoziale, valutano positivamente l'intesa raggiunta che ha ridotto l'utilizzo della CIGS (inizialmente previsto per 70 unità), prevede la possibilità di rientro al lavoro anche con meccanismi di rotazione, integra il reddito oltre ai massimali di legge, consente il mantenimento al lavoro di una parte significativa di lavoratori con l'utilizzo del CONTRATTO di SOLIDARIETÀ.

A conclusione del percorso negoziale le OO.SS. nazionali, in merito al PDR 2012 ed al "Premio di anzianità, hanno concordato con l'azienda di affrontare i temi in questione in un incontro specifico da svolgersi nel mese di Settembre 2012.

**FIM FIOM UILM Nazionali**

**FISASCAT FILCAMS UILTUCS Nazionali**

*Roma, 27 luglio 2012*